

METODO «SUSTAINABILITY INTEGRATION»

Le azioni per l'integrazione della Sostenibilità nel Business



LE PRINCIPALI AZIONI

1. Analisi del Business Model dell'azienda
2. Analisi dei Rischi
3. Analisi degli Strumenti di gestione
4. Verifica di allineamento degli obiettivi aziendali agli obiettivi SDG
5. Definizione di una proposta di implementazione di un unico sistema di gestione integrato «sustainability integrated into business» e redazione di un piano di «sustainability»
6. Analisi delle Human Resources in ottica di «sustainability»
7. Analisi degli strumenti di reporting integrato
8. Implementazione delle azioni di integrazione definite nel piano di «sustainability»
9. Valutazione e implementazione delle altre opportunità correlate all'integrazione



ANALISI DEL BUSINESS MODEL

1. Analisi del contesto di riferimento
2. Mappatura degli stakeholder
3. Analisi dei clienti e delle relazioni con essi
4. Analisi del valore che viene offerto
5. Canali di vendita
6. Flussi dei ricavi e struttura dei costi
7. Risorse
8. Attività chiave
9. Partner chiave



ANALISI DEI RISCHI

1. Analisi dei processi
2. Analisi degli obiettivi operativi e degli indicatori
3. Individuazione dei rischi
4. Valutazione dell'indice di rischio
5. Definizione dei rischi prioritari da trattare



STRUMENTI DI GESTIONE

1. Analisi struttura organizzativa e risorse
2. Sistema di gestione della Governance e della Compliance (231 o altri requisiti cogenti)
3. Sistemi di gestione volontari certificati o certificabili (schemi di certificazione di prodotto, servizio e sistema)
4. Strumenti di supporto alla gestione (es: sistemi ICT e tool)



OBIETTIVI SDG

1. Mappatura degli obiettivi SDG sulla catena del valore dell'azienda
2. Verifica delle azioni già in atto
3. Verifica delle azioni sviluppabili per allinearsi ulteriormente agli obiettivi SDG
4. Valutazione dell'impatto sul business dell'implementazione degli obiettivi SDG



PROPOSTA SISTEMA INTEGRATO

1. Politica e dashboard degli obiettivi del sistema integrato (KPI di primo e secondo livello)
2. Struttura di alto livello del sistema di gestione (ISO HLS)
3. Strumenti di gestione specifici per specifici temi o per specifici settori di business (qualità, ambiente, sicurezza, sicurezza informatica, business continuity, data protection, asset protection, anti corruzione, ecc.)
4. Redazione di un piano di implementazione della «sustainability» integrata
allocazione delle risorse per lo sviluppo delle azioni definite



HUMAN RESOURCES

1. Analisi dei rischi per ogni funzione organizzativa
2. Valutazione delle posizioni lavorative con il metodo «Find your way»
3. Implementazione di un sistema di HR performance comprensivo delle variabili ESG
4. Impostazione percorso di formazione per la «sustainability»
5. Impostazione percorso di coaching specifico per la «sustainability»
6. Analisi del clima organizzativo e del posizionamento rispetto al progetto di change management di «sustainability integration»



REPORTING INTEGRATO

1. Verifica delle modalità di reporting utilizzate
2. Analisi di coerenza con il sistema di gestione integrato
3. Verifica modalità di comunicazione interna e esterna
4. Coerenza con l'analisi del contesto e degli stakeholder effettuata



IMPLEMENTAZIONE AZIONI

1. Erogazione formazione e coaching
2. Audit interni
3. Supporto per implementazione specifici schemi di gestione e certificazione
4. Supporto per implementazione modelli di governance
5. Supporto per reporting integrato

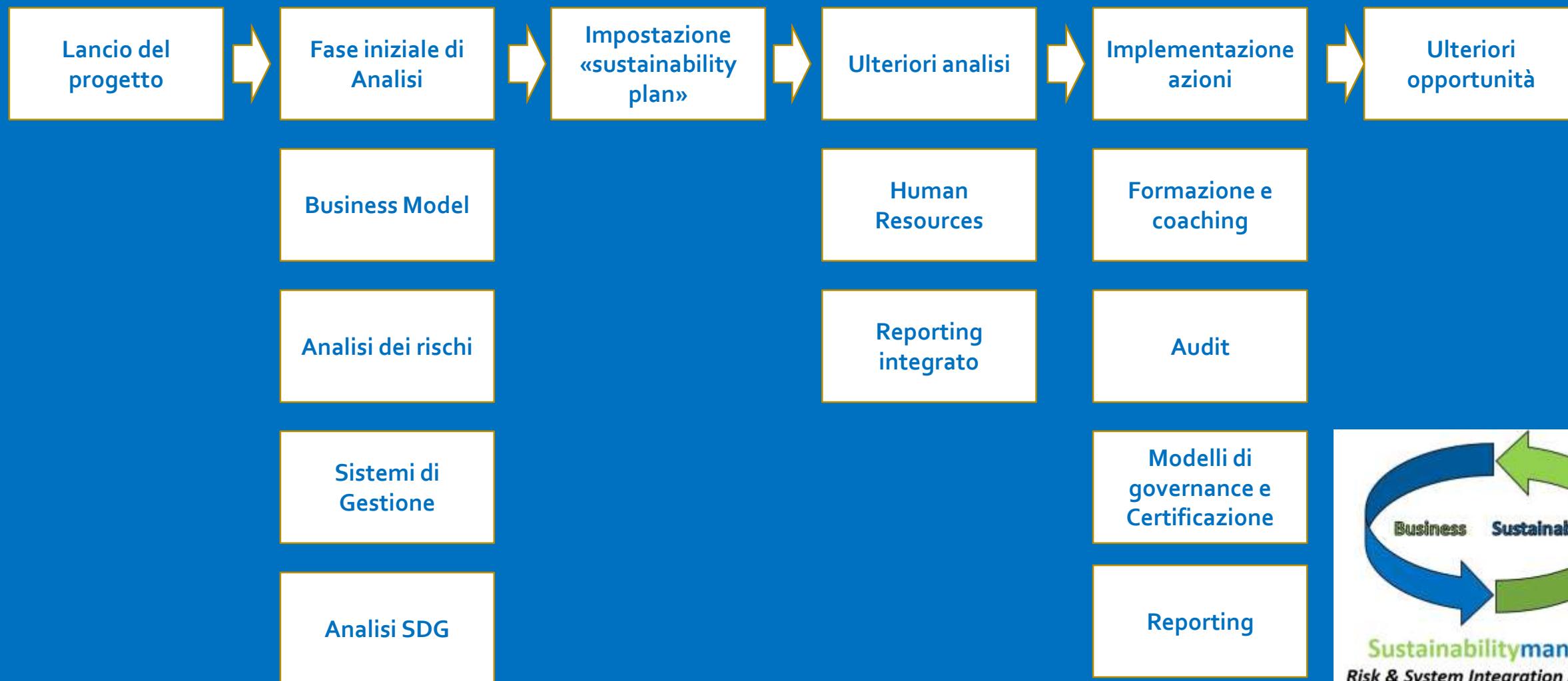


ALTRE OPPORTUNITA' LEGATE ALL'INTEGRAZIONE

1. Analisi e implementazione di progetti di formazione finanziata
2. Opportunità di inserimento in indici di sostenibilità o di «corporate governance integrata»
3. Opportunità di certificazioni specifiche (es: Bcorp o simili) che valorizzano lo sviluppo di pratiche di effettiva sostenibilità
4. Progetti di «sustainability insurance» (premi assicurativi agevolati)
5. Studio di piani di finanziamento agevolato «integrated governance investor»
6. Digitalizzazione e implementazione di SW per un sistema integrato «sostenibile»



IL PROCESSO DI ADVISORY IN SINTESI



IL SUSTAINABILITY MANAGER

1. Offerta per il ruolo di «Sustainability Manager» in outsourcing
2. Offerta per il ruolo di «Temporary Sustainability System Integrator»



Sustainabilitymanager
Risk & System Integration Advisory