



## La sostenibilità integrata nel business

L'integrazione della sostenibilità nel business richiede una visione sistemica e una mappatura del modello di business integrata con le principali variabili tipiche dello sviluppo sostenibile.

L'offerta che viene proposta da un **network di consulenti di elevata professionalità** si basa su 5 pilastri:

- La gestione del rischio
- I sistemi di gestione integrati ISO
- Il reporting integrato
- La gestione delle risorse umane basta sul rischio
- L'attenzione agli obiettivi strategici dello sviluppo sostenibile

Al centro di tutto c'è la capacità di pensare in modo integrato e un "Top Management" che crede fortemente che la sostenibilità, basata su sani e concreti principi, crea valore duraturo per la propria azienda.

## IL "SUSTAINABILITY MANAGER"

Per integrare la sostenibilità operativamente nel business è necessaria una figura di riferimento che dialoghi con tutti i ruoli aziendali di gestione e controllo presenti nell'organigramma.

Deve essere un professionista con una visione sistemica, che abbia un approccio "olistico" e una sensibilità verso le risorse umane.

L'offerta che è stata pensata prevede in alcuni casi di poter gestire la prima fase del processo di attuazione di un piano di sostenibilità aziendale tramite una figura a termine che sia in grado di impostare la fase iniziale e di garantire la formazione necessaria al personale interno per proseguire successivamente l'attività in modo autonomo.

Il lavoro di integrazione parte da una valutazione iniziale dei rischi basata sui più moderni standard normativi. Tale valutazione è propedeutica a definire il modello di gestione integrato basato su una struttura di alto livello comune (la struttura HLS dell'ISO) e su moduli specifici in funzione del tipo di complessità aziendale e del settore di appartenenza.

Il modello di gestione viene pensato in modo da poter facilmente ricavare le informazioni e gli indicatori utili a redigere il report integrato finanziario, sociale e ambientale previsto dalla D. Lgs. 254 del 30 Dicembre 2016 che ha recepito la Direttiva Europea 2014/95/EU.

Viene posta particolare attenzione alle risorse umane in modo che le stesse giochino un ruolo importante in questo processo di cambiamento e siano attivamente coinvolte e motivate nel percorso di integrazione della sostenibilità nel business.

L'audit integrato è un importante strumento che viene utilizzato per rendere il piano di sviluppo della sostenibilità il più efficace ed efficiente possibile e coerente con gli obiettivi strategici e operativi dell'azienda.

## I NOSTRI CLIENTI

L'offerta è rivolta a tutte le tipologie di aziende.

Siamo particolarmente attenti alle Piccole e Medie Imprese che non hanno la struttura e le risorse dedicate per sviluppare un autonomo piano di sostenibilità.

Siamo in grado, tramite specifici audit, di valutare la capacità delle imprese di essere realmente sostenibili.

Vogliamo che i nostri clienti siano, con il nostro aiuto, fattori attivi del processo di sviluppo ormai avviato verso l' "Industria 4.0" in modo tale che lo stesso incorpori in modo sostanziale una sostenibilità vera e realmente integrata e allineata al modello di business, una "Sostenibilità 4.0".

Se siete pronti per questa importante sfida contattateci, saremo lieti di poter avviare insieme a voi un concreto percorso di crescita sostenibile della vostra azienda.



*"Siamo degli **integratori di sistema**: studiamo tutte le variabili della Sostenibilità per attuarla concretamente nelle aziende"*